**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО Центра внешкольной работы «Ровесник»**

**Пчелкиной В.А. о проделанной работе за 2020 год**

**1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Как председатель профсоюзной организации стараюсь своевременно доводить до сведения коллектива и директора учреждения решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**2. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно длительный временной отрезок. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 9 человек из 8 основных работника и одного совместителя, что составляет 100% охватом педагогических работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно проверяется и обновляется.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией центра внешкольной работы «Ровесник», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года как председатель профкома принимала участие в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Так же была избрана с состав районного президиума на должность секретаря.

В нашем образовательном учреждении ведется работа по повышению квалификации педагогических работников: за 2020 года педагоги Бруева О.Н Шаферов С.К. аттестовались на первую категорию, а Нацаренус К.Н., Безьязыкова С.П., Крикуненко А.Я., Сафронова Г.П. подтвердили квалификационную категорию.

Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

Регулярно проводятся заседания профкома по разным вопросам, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз, о выплате материальной помощи и т.п.).

Профком ЦВР проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* сайт Профсоюзной организации учреждения
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ЦВР занимаются члены профкома. Профком ЦВР проводит работу с вновь прибывшими на работу педагогами и работниками в ОУ, вовлекает в Профсоюз и старается сохранить профсоюзное членство.

**3. Спортивно-оздоровительная работа.**

Каждый член профсоюза может пройти санаторно-курортное лечение в п. Тесь, Минусинского района. А также провести трехдневный отдых на оз. Шира. Но в связи с текущей эпид. обстановкой в 2020 году, программу «Оздоровление» пришлось отложить до улучшения условий и отмены ограничений.

Ни одна Спартакиада работников образовательных учреждений Балахтинского района и в 2020 году так же осенний этап спартакиады не прошел без нашего участия.

**4. Культурно-массовая работа**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией нашего учреждения стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Поздравляем открытками всех именинников, а юбиляров еще и небольшими сувенирами.

Традиционными являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта.

Не оставляем без внимания и ветеранов педагогического труда. К юбилейным датам поздравляем открытками и небольшими сувенирами.

В том году в наши педагоги не смогли принять участие в традиционном смотре художественной самодеятельности и прошли муниципальный этап из за ограничений в свяи с COVID-19

**Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые задачи по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В этом году в связи с ограничениями и изменениями в трудовой деятельности педагогов, возникало не мало задач и вопросов, ответы на которые требуют больше знаний в системе законодательства.

Так же в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, пенсионной реформы, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ЦВР. Главными направлениями в этой работе остаются: в первую очередь защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.